



สถานีตำรวจภูธรองครักษ์

รายงานผลการดำเนิน
เพื่อจัดการความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรองครักษ์
ประจำปีงบประมาณ 2568

บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา ที่ ๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุป ผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทาง เว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา <https://ongkharak.nakhonnayok.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจเอก



(โชติ ละม่อม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา จังหวัดนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานอำนวยการ

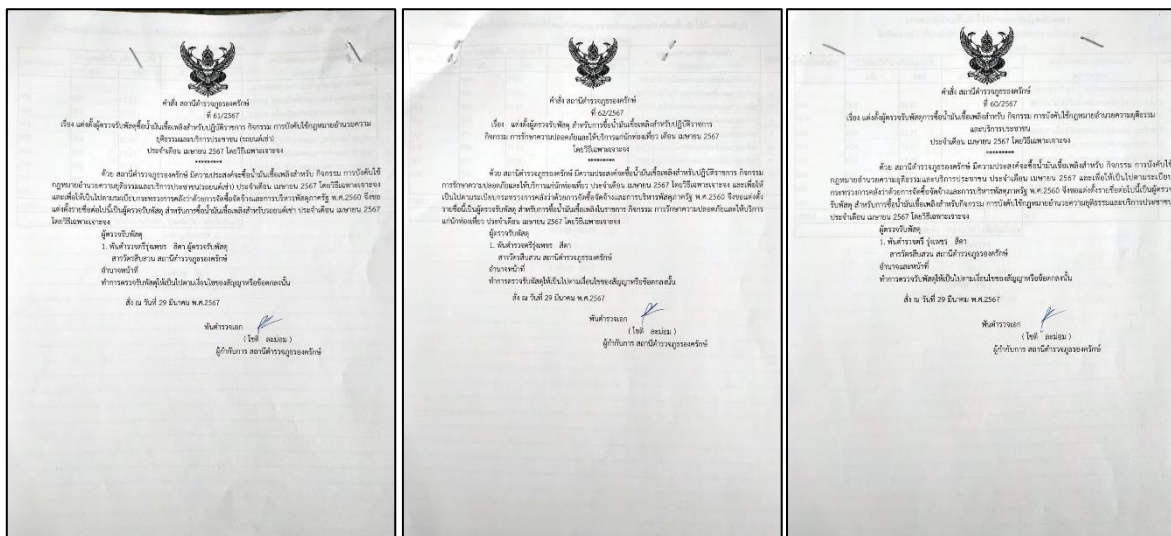
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กำหนดมาตรการและแนวทางการจัดการไม่ให้มีการติดสินบน โดยเปิดให้มีการตรวจสอบ การจัดซื้อจัดจ้างโดยการตรวจหาข้อบกพร่อง และการจัดซื้อจัดจ้างโดยเจ้าหน้าที่ และบุคคลทั่วไปได้ในช่องทางสาธารณะ	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของ สถานี - เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง ให้ทำเป็นประกาศ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถานี ทุกครั้ง	- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง - ดำเนินการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง
๒. คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบโดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็น หลักโดยยึดถือตามลำดับคะแนนประเมินและมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้ ผกก.เป็นประธาน และ ระดับ สว.ขึ้นไป เป็นกรรมการ	- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อน ขั้นเงินเดือน
๓. การเบิกจ่ายพัสดุจะต้องจัดทำ สมุดคุม และมีการลงลายมือชื่อใน การเบิกทุกครั้ง โดยการเบิกนั้น จะต้องมีการพิจารณาถึงความจำเป็นในการเบิกตามความเป็นจริงห้ามมิให้เบิกเกิน และมีการตรวจสอบเป็นประจำ มีการสำรวจความต้องการโดยให้แต่ละ แผนงานส่งรายการความต้องการ การพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุทุกต้น เดือน เพื่อสำรวจความต้องการ	- จัดทำสมุดคุมการเบิกจ่ายพัสดุ ทุกประเภท โดยผู้เบิกจะต้องลงรายละเอียดและลงลายมือชื่อทุก ครั้ง เพื่อให้มีการตรวจสอบได้ ตลอดเวลา	- บรรลุเป้าหมาย - ดำเนินการจัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายพัสดุและ เมื่อมีการ เบิกผู้เบิกต้องลงลายมือชื่อทุกครั้ง - ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่ อย่างไม่
๔. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน อบรมสร้างจิตสำนึก และการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์โดยใช้ มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตาม นัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	- มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ - ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ - กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	- ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ทุกสัปดาห์ - ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและ ขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด - จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ทั้ง ๕ สายงาน

	- ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่าง ถูกต้อง	- ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่ อย่างไร
๕. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน	- จัดให้มีสวัสดิการโครงการอาหารกลางวัน เพื่อลดและแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด เพิ่มสภาพคล่องทางการเงิน ซึ่งสามารถช่วยให้ไม่เกิดเรียกรับผลประโยชน์ในกรณี ขรก.ตร. มีปัญหาด้านการเงิน - จัดให้มีโครงการทุนการศึกษา บุตร เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย และเป็น การเพิ่มขวัญกำลังใจ ให้กับ ขรก.ตร. ในสังกัด	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่ อย่างไร
๖. มีช่องทางและระบบการจัดการร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิด ของเจ้าหน้าที่	- เปิดให้มีช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา และมีการรายงานสถิติการทุจริต และประพฤติดีของเจ้าหน้าที่	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่ อย่างไร

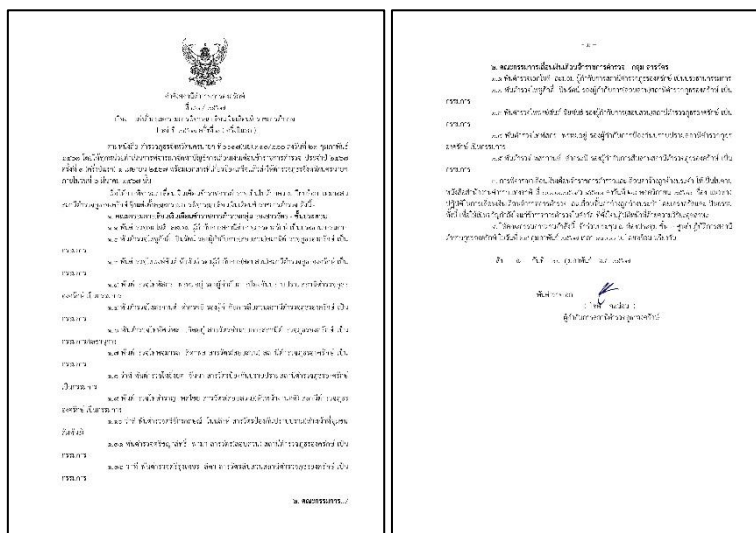
ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานอำนาจการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของสถาน



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน



มีการประชาสัมพันธ์ประกาศจัดซื้อจัดจ้างลงบนเว็บไซต์สถาน ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบได้

O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศ จัดซื้อ จัดจ้าง	ประกาศ จัดซื้อ จัดจ้าง	ประกาศ จัดซื้อ จัดจ้าง	ประกาศ จัดซื้อ จัดจ้าง
ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน เม.ย. 2568 30 เมษายน 2568 ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำ เดือน เม.ย. 2568 Read more	ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน มี.ค. 2568 31 มีนาคม 2568 ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำ เดือน มี.ค. 2568 Read more	ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน ก.พ. 2568 28 กุมภาพันธ์ 2568 ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำ เดือน ก.พ. 2568 Read more	ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน ม.ค. 2568 31 มกราคม 2568 ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำ เดือน ธ.ค. 2568 Read more
ประกาศ จัดซื้อ จัดจ้าง	ประกาศ จัดซื้อ จัดจ้าง	ประกาศ จัดซื้อ จัดจ้าง	
ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน ธ.ค. 2567 3 มกราคม 2568 ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำ เดือน ธ.ค. 2567	ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน พ.ย. 2567 2 ธันวาคม 2567 ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำ เดือน พ.ย. 2567	ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน ต.ค. 2567 31 ตุลาคม 2567 ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำ เดือน ต.ค. 2567	

[illegible][illegible]

จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	- ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ผู้บังคับบัญชา อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดย ผกก. (หัวหน้าสถานี)อย่างน้อย ๑ ครั้ง/สัปดาห์ รอง ผกก.ป.,สวป. อย่างน้อย ๒ ครั้ง/สัปดาห์ และ ร้อยเวรป้องกันปราบปราม ทุก ผลัด	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗	- กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
๓. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิด ของเจ้าหน้าที่	- เปิดให้มีช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา และมีการรายงานสถิติการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ผลัด

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชา อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดย ผกก.(หัวหน้าสถานี) อย่างน้อย ๑ ครั้ง/สัปดาห์รอง ผกก.ป., สวป. อย่างน้อย ๒ ครั้ง/สัปดาห์และร้อยเวรป้องกันปราบปราม ๓ ผลัด/๑ วัน/ทุกวัน



๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง ผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถาม ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรองครักษ์ จังหวัดนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. หัวหน้างานจราจรประชุม ปลอ่ยแถวเจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้ง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ จัดให้เจ้าหน้าที่ จราจรเบิกกล้องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการ ออกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	- หน.งานจราจรประชุมปลอ่ยแถวกำชับการปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล้องติด ตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง - ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗	- กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
๓. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิด ของเจ้าหน้าที่	- เปิดให้มีช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรองครักษ์ และมีการรายงานสถิติการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานจราจร

๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติ

ร้อยเวรจราจร รับผิดชอบงานจราจรมีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณีทุกวันก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



๒.การออกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง

การออกใบสั่งทุกครั้งต้องลงระบบ PTM ให้เป็นไปตามกฎหมาย และสามารถตรวจสอบได้



๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แข็งแรง เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง ผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถาม ความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรองครักษ์ จังหวัดนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กำชับมิให้มีการเรียกรับเงิน จากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับ การปล่อยตัว ให้เจ้าหน้าที่สืบสวน ติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึก วิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุก ขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อ ผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุมผู้ต้องหาโดยทันที	- รองผกก.สส. ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมี การจับกุมผู้ต้องหา -บันทึกวีดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗	- กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
๓. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิด ของเจ้าหน้าที่	- เปิดให้มีช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรองครักษ์ และมีการรายงานสถิติการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสืบสวน

๑. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง

รอง ผกก.สส.สภ.องครักษ์ หัวหน้างานสืบสวน สว.สส.สภ.ฯ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี หัวหน้าชุดสืบสวนประจำแต่ละลัดการปฏิบัติหน้าที่ มีการประชุม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้ หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง กำชับผู้บังคับบัญชา สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรองครักษ์ จังหวัดนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชน รับทราบว่ามีขั้นตอน ดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการ แจ้ง ผลดำเนินการ ทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับ ติดตาม การปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่ เกี่ยวกับการเงินต้อง ตรวจสอบ และลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มี การลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการ ปลดปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้ายกำหนด อัตราทรัพย์สินหรือเงินสดใน การปล่อยตัว ชั่วคราวในแต่ละคดี ป้ายลำดับอาวุโสผู้มี อำนาจปล่อย ตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็น ชัดเจน	- กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน ใน ขั้นตอนต่างๆ พร้อมกำหนด ระยะเวลาให้ชัดเจน - รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ - จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการ ประชาชน -จัดทำป้ายตารางอัตราวางเงินหรือ ทรัพย์สินในการปล่อย ตัวชั่วคราว	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิด เกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
๒. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗	- กวดขันความประพฤติและระเบียบ วินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิด เกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
๓. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการ กระทำผิด ของเจ้าหน้าที่	- เปิดให้มีช่องทางร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรองครักษ์ และมีการรายงานสถิติการทุจริต และ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	- บรรลุเป้าหมาย - ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิด เกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานสอบสวน

๑. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่

ผกก.สภ.องครักษ์(หัวหน้าสถานีตำรวจ) รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ (หัวหน้างานสอบสวน) มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี



๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.องครักษ์(หัวหน้างานสอบสวน) ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดีตรวจความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่าง ในการรับสินบน



จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง ผู้บังคับบัญชาตามนัย ค.สั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

