



สถานีตำรวจภูธรองครักษ์

รายงานผลการดำเนิน
เพื่อจัดการความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรองครักษ์
ประจำปีงบประมาณ 2569

บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา ที่ ๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา <https://ongkharak.nakhonnayok.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจเอก



(สุรกิจ อินอ้า)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

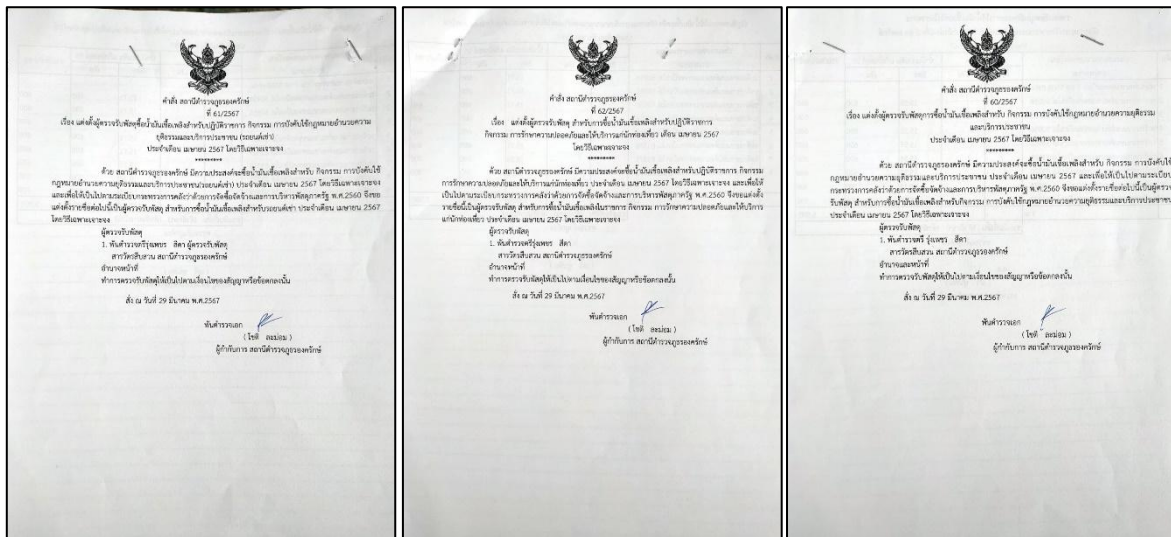
รายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนและระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างมีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ติดสินบนทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ระดับความเสี่ยง : ต่ำ	กำหนดมาตรการและแนวทางการจัดการไม่ให้เกิดการติดสินบนโดยเปิดให้มีการตรวจสอบโดยเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไปได้ในช่องทางสาธารณะ	- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำเว็บไซต์ของสถานีและมีการประกาศผ่านเว็บไซต์ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	- บรรลุเป้าหมาย - ออกคำสั่งแต่งตั้งฯ - มีการประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์
มีการติดสินบนคณะกรรมการพิจารณาความชอบหรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ ระดับความเสี่ยง : ต่ำ	กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการเป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 2 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด	ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ ผกก. เป็นประธานและระดับ สว. ขึ้นไปเป็นกรรมการ	- บรรลุเป้าหมาย - มีการกำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานการให้เป็นธรรมและโปร่งใสตรวจสอบได้
มีการติดสินบนเพื่อให้แผนกของตนเองได้รับแจกจ่ายพัสดุมากขึ้น ระดับความเสี่ยง : ต่ำ	สารวัตรอำนวยการและเจ้าหน้าที่พัสดุสำรวจตรวจสอบความต้องการของแต่ละแผนกงานจัดทำสมุดคุมและให้แต่ละแผนกงานเบิกวัสดุตามความจำเป็นจริง ๆ	ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการและกำกับการปฏิบัติ	- บรรลุเป้าหมาย - สารวัตรอำนวยการและเจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่ายตามความเป็นจริง โปร่งใสตรวจสอบได้

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานอำนาจการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของสถาน



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน



มีการประชาสัมพันธ์ประกาศจัดซื้อจัดจ้างลงบนเว็บไซต์สถาน ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบได้

ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศ
จัดซื้อ จัดจ้าง
ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน มี.ค. 69
28 กุมภาพันธ์ 2569 โดย admin

ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศ
จัดซื้อ จัดจ้าง
ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน ก.พ. 69
31 มกราคม 2569 โดย admin

ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศ
จัดซื้อ จัดจ้าง
ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน ม.ค. 69
31 ธันวาคม 2568 โดย admin

ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศ
จัดซื้อ จัดจ้าง
ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน ธ.ค. 68
30 พฤศจิกายน 2568 โดย admin

ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง

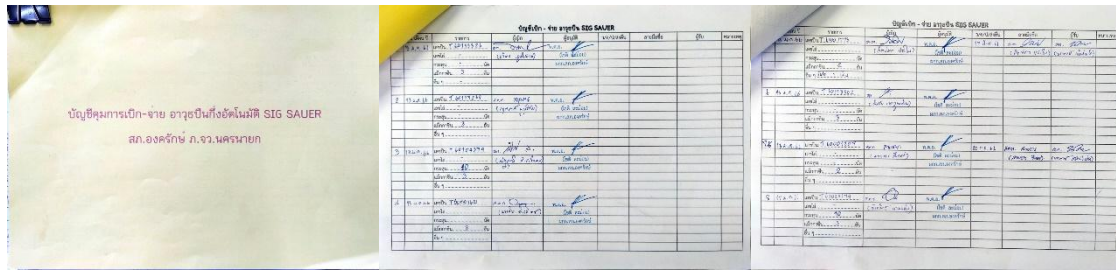
ประกาศ
จัดซื้อ จัดจ้าง
ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน พ.ย. 68
31 ตุลาคม 2568 โดย admin

ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศ
จัดซื้อ จัดจ้าง
ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เดือน ต.ค. 68
1 ตุลาคม 2568 โดย admin

ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง

จัดทำสมุดคุมการเบิกจ่ายพัสดุทุกประเภท โดยผู้เบิกจะต้องลงรายละเอียดและลงลายมือชื่อทุกครั้ง เพื่อให้มีการตรวจสอบได้ตลอดเวลา



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา จังหวัดนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนและระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามี การลักลอบเช่าเมือง หรือไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาต มีการเรียกหรือรับสินบน ระดับความเสี่ยง : ต่ำ	-หน.สายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ -กำชับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับเงิน -ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจ	- รอง ผกก.ปล่อยแถวสัปดาห์ละ 2 ครั้ง -เบิกกล้องติดตัวทุกนาย	- บรรลุเป้าหมาย - ผู้ปฏิบัติทุกนายมีกล้องติดตัว ในการปฏิบัติหน้าที่ - ผู้บังคับบัญชามีการอบรมปล่อยแถวทุกครั้ง - ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ผลัด

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชา อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด รอง ผกก.ป., สวป. อย่างน้อย ๒ ครั้ง/สัปดาห์และร้อยเวรป้องกันปราบปราม ๓ ผลัด/๑ วัน/ทุกวัน



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา จังหวัดนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนและระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การออกไปสั่ง ระดับความเสี่ยง : ต่ำ	หน.งานจราจรประชุม ปล่อยแถวกำกับการ ปฏิบัติเจ้าหน้าที่จราจร ต้องมีกล้องติดตัวและ บันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง ออกไปสั่งต้องลงระบบ PTM	-หน.จราจร ประชุม ปล่อยแถวทุกวัน -เบิกกล้องติดตัวจราจร -ลงระบบ PTM	- บรรลุเป้าหมาย - ผู้ปฏิบัติทุกคนมีกล้อง ติดตัว ในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตรวจสอบแล้วยังไม่พบ การกระทำความผิด เกี่ยวกับการเรียกรับ สินบนแต่อย่างใด
เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบ ปรับเรียกรับเงินค่าปรับ เงินเกินกว่ากฎหมาย กำหนด ระดับความเสี่ยง : ต่ำ	หน.งานจราจรประชุม ปล่อยแถวกำกับการ ปฏิบัติเจ้าหน้าที่จราจร ต้องมีกล้องติดตัวและ บันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง ออกไปสั่งต้องลงระบบ PTM	-หน.จราจร ประชุม ปล่อยแถวทุกวัน -เบิกกล้องติดตัวจราจร -ลงระบบ PTM	- บรรลุเป้าหมาย - ผู้ปฏิบัติทุกคนมีกล้อง ติดตัว ในการปฏิบัติ หน้าที่ - ตรวจสอบแล้วยังไม่พบ การกระทำความผิด เกี่ยวกับการเรียกรับ สินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สายงานจราจร

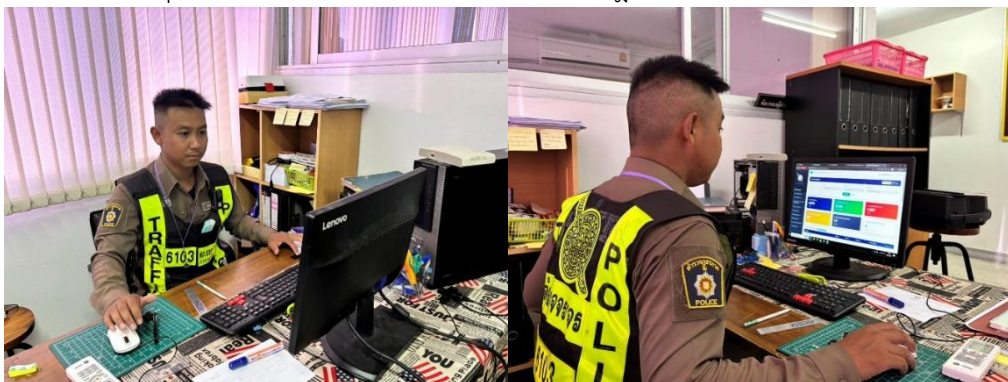
๑. ประชุมกำกับการปฏิบัติ

ร้อยเวรจราจร รับผิดชอบงานจราจรมีการตรวจสอบการติดตั้งกล้องติดตัวและอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกวันก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



๒. การออกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง

การออกใบสั่งทุกครั้งต้องลงระบบ PTM ให้เป็นไปตามกฎหมาย และสามารถตรวจสอบได้



๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

ผู้บังคับบัญชา อบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนและระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
ขั้นตอนบันทึกจับกุมมีการเรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี ระดับความเสี่ยง : ต่ำ	-รอง ผกก.สส. ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา -บันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	ประชุมชี้แจงการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	- บรรลุเป้าหมาย - ผู้ปฏิบัติทุกนายมีกล้องติดตัว ในการปฏิบัติหน้าที่ - ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนแต่อย่างใด
-อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกัน -ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบควบคุมเร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์ ระดับความเสี่ยง : ต่ำ	-รอง ผกก.สส. ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา -บันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	ประชุมชี้แจงการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	- บรรลุเป้าหมาย - ผู้ปฏิบัติทุกนายมีกล้องติดตัว ในการปฏิบัติหน้าที่ - ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสืบสวน

๑. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง

รอง ผกก.สส.สภ.องครักษ์ หัวหน้างานสืบสวน สว.สส.สภ.ฯ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี หัวหน้าชุดสืบสวนประจำแต่ละผลการปฏิบัติหน้าที่ มีการประชุม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนครักษ์ จังหวัดนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนและระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การปล่อยตัวชั่วคราว ระดับความเสี่ยง : ต่ำ	-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆ พร้อม กำหนด ระยะเวลาให้ชัดเจน -รองผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ -จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน -จัดทำป้ายลำดับอาวุโสการปล่อยตัวชั่วคราว	-ประชุมงานสอบสวนทุกเดือน -จัดทำป้ายพันธะสัญญา -จัดทำป้ายลำดับอาวุโส	- บรรลุเป้าหมาย - ผู้ปฏิบัติทุกคนมีกล้องติดตัว ในการปฏิบัติหน้าที่ - ตรวจสอบแล้วยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสอบสวน

๑. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่

ผกก.สภ.องครักษ์(หัวหน้าสถานีตำรวจ) รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ (หัวหน้างานสอบสวน) มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียก รับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.องครักษ์(หัวหน้างานสอบสวน) ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงาน คดีตรวจความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่าง ในการ รับสินบน



๓ การจัดทำป้ายพันธะสัญญาและป้ายลำดับอาวุโสการปล่อยตัว

