



สถานีตำรวจภูธรองครักษ์

มาตรการการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2569

**มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยสถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรนครราชสีมา ได้ดำเนินการประชุมชี้แจงแนวทางและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (ITAP) แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน โดยมี พ.ต.อ.สุรกิจ อินอำ ผกก.สภ.นครราชสีมา เป็นประธานการประชุม

การประชุมมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน ITAP และทำความเข้าใจในกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม (ITAP) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มอบหมายให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน ITAP ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมิน พร้อมทั้งระบุประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยให้กำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละประเด็นอย่างชัดเจน พร้อมทั้งจัดให้มีการติดตามตรวจสอบความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง และจัดทำรายงานผลความก้าวหน้าเสนอให้คณะกรรมการทราบเป็นระยะ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

2. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
1.การปฏิบัติหน้าที่	• การบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ • การอำนวยความสะดวกในการให้บริการ และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน • การรับแจ้งเหตุ/แจ้งความ • การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม • การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี ด้วย ความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน • ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย เสียเอง • ไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการตำรวจทุกนาย
2.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	• การเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ • ไม่เบิกจ่ายงบประมาณอันเป็นเท็จ	งานอำนวยการ ธุรการทุกสายงานและ งานการเงิน
3.การใช้อำนาจ	• ไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ • การมอบหมายงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรม • การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใสตามความเป็นจริง	ข้าราชการตำรวจทุกนาย
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	• ไม่นำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง หรือสิ่งของบริจาคไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว และพวกพ้อง	งานอำนวยการ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	• การให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตของผู้บริหาร • การกำหนดนโยบาย มาตรการ และ แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม	ผกก. และ รอง ผกก.ทุก สายงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
6.ความสุจริตในการดำเนินงาน	• การแจ้งความร้องทุกข์ลงบันทึกประจำวัน • การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ • กระบวนการดำเนินคดี • การอำนวยการจราจร • การดูแลความปลอดภัยในชี วิตและ ทรัพย์สิน	ข้าราชการตำรวจทุกนาย
7.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับ บริการ	• การป้องกันและลดโอกาสการเกิดทุจริต หรือเรียกรับสินบนในการบริการ • การให้บริการอย่างเท่าเทียมและรวดเร็ว โดยไม่หวังผลประโยชน์หรือของกำนัล • การอำนวยความสะดวกที่เป็นมาตรฐาน เดียวกัน ปราศจากระบบเส้นสายหรือพรรค พวก • การสร้างภาพลักษณ์และความซื่อสัตย์ สุจริตให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชน	ข้าราชการตำรวจทุกนาย
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
8.การเปิดเผยข้อมูล	การพัฒนาระบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และช่องทางร้องเรียนการทุจริต ผ่าน เว็บไซต์สถานีตำรวจ ดังนี้ • ข้อมูลพื้นฐาน • ข้อมูลผู้บริหาร • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • การบริหารงาน	คณะทำงานขับเคลื่อน ITAP สถานี

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
	• ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • คู่มือการให้บริการประชาชน • E-Service • สถิติผลการดำเนินงาน • ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ • การบริหารเงินงบประมาณ • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา • แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล • หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	
9.การป้องกันการทุจริต	การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตและ การส่งเสริมความโปร่งใสเชิงรุกภายใน สถานี ตำรวจ ดังนี้ • การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต • ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ITAP สถานี

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
	• การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส • มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ยกระดับผลการประเมิน ITA) • การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	

3. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

3.1 การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	• แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรงว ด้แก่ หัวหน้าสถานีดำรงว และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ • ยศ - ชื่อ - นามสกุล • ตำแหน่ง • รูปถ่าย • ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่ สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : 1) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติ หน้าที่แทน 2) กรณีมีการเปลี่ยนแปลงให้มีการปรับปรุง ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	พ.ต.ท.นิธิศ ไกรราช ส.ต.อ.วันทวิทย์ นามม่อง
O2 การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ส.ต.อ.วันทวิทย์ นามม่อง ส.ต.ต.ธันยวัต ทิพย์โภชน์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น ข้อมูลจรรยา การ ดูแลความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดารวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเท่านั้น	
O3 ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน ของสถานีดารวจนครบาลและสถานีดารวจจร ในรอบ 3 เดือนของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผล การปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดารวจนครบาลและสถานีดารวจจร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O3 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของ หน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ส.ต.อ.วันทวิทย์ นามม่อง ธุรการทุกสายงาน
O4 คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตาม ภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ • งานอำนวยความสะดวก • งานป้องกันปราบปราม • งานจราจร • งานสอบสวน	ส.ต.อ.วันทวิทย์ นามม่อง ธุรการทุกสายงาน (ยกเว้นงานสืบสวน)
O5 คู่มือการให้บริการ ประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ • งานอำนวยความสะดวก	ส.ต.อ.วันทวิทย์ นามม่อง ธุรการทุกสายงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• งานป้องกันปราบปราม • งานจราจร • งานสืบสวน • งานสอบสวน	
O6 E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย • ระบบแจ้งความ Online • ระบบเสียค่าปรับ Online • ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ส.ต.อ.วันทวิทย์ นามม่อง
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ส.ต.อ.กฤษฎา วิจิตรกาญจน์ ส.ต.อ.วันทวิทย์ นามม่อง ส.ต.ท.ดนุฉัตร คำโมง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีโดยไม่มี การเว้นว่างข้อมูลไว้	
O8 ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาทอำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ 3 เดือนของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือน ที่กำหนด • กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	ด.ต.สังเวียน นิระพงษ์ ส.ต.อ.วันทวิทย์ นามม่อง
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวนสอบสวนการป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569 - มีนาคม 2569) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มี การเว้นว่างข้อมูลไว้	ด.ต.ดิเรกฤทธิ์ พระเพชร
O10 แผนการใช้จ่าย งบประมาณและการรายงานผล งบประมาณสถานีตำรวจประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่าย งบประมาณสถานีตำรวจประจำปี	ร.ต.ต.สุเมธี รวมธรรม ด.ต.นราพงษ์ เฉิดจั้งหรีด

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม เป้าหมายเมื่อ เทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
011 สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุของ หน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สขร.1) ที่มี รายละเอียดอย่าง น้อยประกอบด้วย 1) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง 2) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง 3) ราคากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างใน รอบ 6 เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	ด.ต.เสรี พูนพิน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การ บริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไป ตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ • หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน • หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน • หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	พ.ต.ท.นิศ ไกรราช ส.ต.อ.วันทวิทย์ นามม่อง
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่อง ที่อยู่ ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	พ.ต.ท.นิศ ไกรราช ส.ต.อ.วันทวิทย์ นามม่อง
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	พ.ต.อ.สุรกิจ อินอ่ำ พ.ต.ท.นิศ ไกรราช ส.ต.อ.วันทวิทย์ นามม่อง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และ ฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย • วัตถุประสงค์ • ขอบเขตการใช้บังคับ • นิยามคำว่า สินบน • มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการ ลงโทษ • มาตรการติดตามตรวจสอบ • ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส • มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/ พยาน และการรักษาความลับ • ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศใน ทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและ ฉบับ ภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของ เว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการและจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความ เหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมี ส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่ แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หมายเหตุ : 1) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก 2) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.นิธิต ไกรราช ส.ต.อ.วันทวิทย์ นามม่อง และธุรการทุกสายงาน
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต 3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ท.นิธิต ไกรราช ส.ต.อ.วันทวิทย์ นามม่อง และธุรการทุกสายงาน
O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่	พ.ต.ท.นิธิต ไกรราช ส.ต.อ.วันทวิทย์ นามม่อง และธุรการทุกสายงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 • ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ กำหนดผู้รับผิดชอบ • ผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ • การกำหนดผู้รับผิดชอบ • การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน • การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	
O18 การรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้อง กับมาตรการการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ O17 ที่ สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย • ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ • ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ติดตามการประเมิน • ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูล	พ.ต.ท.นิธิศ ไกรราช ส.ต.อ.วันทวิทย์ นามม่อง และธุรการทุกสายงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	

3.2 การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
การสร้างเว็บไซต์	- ใช้เว็บไซต์เดิม https://ongkharak.Nakhonnayok.police.go.th/ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลและบริการที่เกี่ยวข้องกับสถานีตำรวจ	ส.ต.อ.วันทวิทย์ นามม่อง
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานี	- ศึกษาและอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือและวิทยากรที่เกี่ยวข้อง วิชา เพื่อพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์เดิมของสถานี ให้มีประสิทธิภาพและทันสมัยมากขึ้น - เชื่อมโยงสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook, Line, หรือช่องทางอื่นๆ กับเว็บไซต์ของสถานี เพื่อเพิ่มความสะดวกให้ประชาชนสามารถติดตามข้อมูลได้หลายช่องทาง	ส.ต.อ.วันทวิทย์ นามม่อง
การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานี	- ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามระเบียบของ OIT เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน - ปรับปรุงข้อมูลในสื่อสังคมออนไลน์ให้สอดคล้องกับเนื้อหาบนเว็บไซต์หลักของสถานี เพื่อให้มีความสัมพันธ์และอัปเดตอยู่เสมอ - ตรวจสอบและส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก.สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้งานกรณีพื้นที่เต็มหรือไม่เพียงพอ	ส.ต.อ.วันทวิทย์ นามม่อง
การนำเข้าข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ของสถานี	- รวบรวมข้อมูลตามหัวข้อ OIT ที่ ปปช.กำหนด นำเข้าข้อมูลบนเว็บไซต์สถานีเพื่อเผยแพร่ข้อมูล	ส.ต.อ.วันทวิทย์ นามม่อง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- จัดการรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูล OIT ดังกล่าวบนเว็บไซต์สถานีให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน	
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	- นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ - IIT: เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องดำเนินการ วัดผลและกรอกข้อมูลให้ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด - EIT: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทุกฝ่ายต้อง ดำเนินการวัดผลและกรอกข้อมูลให้ครบตามเกณฑ์ ขั้นต่ำที่แต่ละสายงานกำหนด - OIT: เชื่อมโยงลิงก์ไปยังตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องบน เว็บไซต์และตรวจสอบว่าข้อมูลสามารถคลิกเพื่อเข้าไปดูได้จริง	งานธุรการทุกสายงานส่งข้อมูลให้ ส.ต.อ.วันทวิทย์ นามม่อง เป็นผู้ลงระบบ ITAP

๓.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจนโดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตามให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	- จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการ เผยแพร่ข้อมูลเพื่อให้เข้าใจขั้นตอนและข้อกำหนด ในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ - คณะทำงานขับเคลื่อน ITA โดย พ.ต.อ.สุรกิจ อินอ้า และทีมงานมีบทบาทสำคัญในการกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลให้มีความถูกต้องและทันสมัยตลอดเวลา	พ.ต.อ.สุรกิจ อินอ้า และคณะทำงานขับเคลื่อน ITA

๔. มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการอื่นๆ เพิ่มเติม ในการยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ		

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จัดกิจกรรมประกาศ นโยบาย ต่อต้านการรับสินบน	เพื่อให้ประชาชนรับทราบประกาศเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ. องครักษ์ จะไม่รับสินบนใดๆ ทั้งก่อน ขณะ หลัง การปฏิบัติหน้าที่ และทราบถึงจุดประสงค์	พ.ต.อ.สุรกิจ อินอ้า พร้อมข้าราชการตำรวจใน สังกัด สภ.องครักษ์ ทุกนาย
การยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต การปฏิบัติงานและการให้บริการภายในสถานีตำรวจ		
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี/ การเข้ารับบริการงานอื่น	จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์หรือจุดสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับความคืบหน้า ของคดีการรับบริการงานอื่นๆ พร้อมทั้งจัดทำคู่มือแยก 5 สายงาน สำหรับประชาชนเข้ารับบริการ โดยตั้งอยู่บริเวณด้านหน้าทางเข้า สถานีตำรวจ และติดกับจุดบริการประชาชน (One Stop Service) พร้อมจัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ให้ประจำเพื่อให้ข้อมูลและตอบ ข้อซักถามของประชาชนที่มาใช้บริการ	ธุรการทั้ง 5 สายงานจัดทำ คู่มือ ธุรการ ป.-จัดกำลัง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ อำนวยความสะดวกสถานที่
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุด บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าของคดี/No Gift Policy/QR-Code คู่มือบริการประชาชน และป้ายที่รวมข้อมูลสำคัญ ต่าง ๆ ให้อยู่ที่จุดเดียวกัน บริเวณจุดประชาสัมพันธ์ เพื่อความสะดวก ในการเข้าถึงข้อมูลและเป็นจุดแรกในการบริการประชาชน	อำนวยการ
ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้ายพันธะสัญญาและติดตั้งให้เห็นเด่นชัด ปรับปรุงให้ทันสมัย และไม่มีชำรุด	ธุรการสอบสวน
ภาพป้ายNo Gift Policy	ติดตั้งป้าย No Gift Policy ไว้บริเวณทางขึ้นสถานี เพื่อให้ประชาชน และผู้มาใช้บริการเห็นชัดเจน	อำนวยการ

- อนุมัติ

พันตำรวจเอก

(สุรกิจ อินอ้า)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรองครักษ์